

05

Formation pour le recrutement et le développement de managers

Tarif

800€
participant
3 à 8 personnes

PROGRAMME

- Tour de table : attentes et auto-positionnement des participants
- Présentation de l'ensemble des tests psychométriques
- Déontologie relative à l'utilisation des tests psychométriques
- Bonnes pratiques d'administration et d'interprétation des résultats
- Simulations de restitution des résultats
- Analyser les comportements professionnels, les modes de décision et les styles de management
- Comprendre les facteurs de réussite dans les fonctions managériales avec une approche multicritères

OBJECTIF

Maîtriser des méthodes et outils d'évaluation fiables pour identifier le potentiel managérial, analyser les compétences clés du leadership et sécuriser les décisions de recrutement ou de mobilité managériale, en s'appuyant sur des données objectives plutôt que sur la seule intuition, afin de favoriser des prises de poste cohérentes, durables et alignées avec les enjeux de l'organisation.

POUR QUI ?

- Professionnels des Ressources Humaines
- Recruteurs

MODALITÉS

- Blended learning : Modules e-learning (4-6H)
- Une journée de formation en présentiel ou en visioconférence
- Supports pédagogiques fournis

LES OUTILS ABORDÉS

- CTPI-R
- EMOTION 2.1
- GAAT / RAISONNEMENT

SANCTION DE LA FORMATION

Habilitation nominative aux outils : les apprenants obtiendront l'habilitation après avoir suivi la formation e-learning et la formation synchrone sous réserve qu'ils réussissent les évaluations.

06

Formation "Révélez votre potentiel managérial"

Offre destinée uniquement aux managers

Tarif

800€
participant
1 à 4 personnes

PROGRAMME

- Tour de table : attentes et présentation des participants
- Analyse et débriefing individuel de vos résultats sur les outils CTPI-R et EMOTION 2.1
- Identification de votre style de leadership privilégié
- Identification de votre style de travail (DISC) privilégié
- Élaboration de votre plan de développement managérial personnalisé

OBJECTIF

Permettre aux managers de mieux comprendre leur fonctionnement personnel dans leur rôle managérial, d'identifier leurs modes de réaction, de décision et de communication, et de prendre conscience de l'impact de leurs comportements sur leurs équipes et leurs interlocuteurs. Cette formation apporte ainsi un cadre de compréhension, des clés de lecture et une prise de conscience structurée, au service d'un management plus lucide et plus ajusté.

POUR QUI ?

- Managers de proximité
- Managers confirmés
- Managers nouvellement nommés
- Toute personne exerçant une responsabilité managériale souhaitant mieux se comprendre dans son rôle

MODALITÉS

- Formation animée par un formateur certifié Central Test d'une demi-journée (3h30)
- En présentiel ou distanciel
- Groupes limités pour favoriser la qualité des échanges
- Supports pédagogiques fournis

LES OUTILS ABORDÉS

- CTPI-R
- EMOTION 2.1