

02

Formation pour le recrutement et la gestion de carrière

Tarif

1900€
participant

PROGRAMME

- Tour de table : attentes et auto-positionnement des participants
- Présentation de l'ensemble des tests psychométriques
- Déontologie relative à l'utilisation des tests psychométriques
- Bonnes pratiques d'administration et d'interprétation des résultats
- Simulations de restitution des résultats dans un contexte de recrutement
- Présentation du modèle prédictif, des référentiels métiers, compétences et valeurs corporate
- Comprendre l'approche d'évaluation multicritères dans les décisions RH

OBJECTIF

Évaluer et développer les talents à l'aide d'outils fiables, identifier les profils adaptés, personnaliser les parcours et conduire des débriefings pertinents.

POUR QUI ?

- Professionnels RH
- Recruteurs et Responsables du développement des talents

MODALITÉS

- Blended learning e-learning (6 à 8h)
- Une journée synchrone avec un consultant en présentiel ou distanciel
- Supports pédagogiques fournis

LES OUTILS ABORDÉS

- PROFIL PRO 2
- MOTIVATION+
- CTPI-R
- EMOTION 2.1
- Création de référentiel type (métiers et compétences)

SANCTION DE LA FORMATION

Habilitation nominative aux outils : les apprenants obtiendront l'habilitation après avoir suivi la formation e-learning et la formation synchrone sous réserve qu'ils réussissent les évaluations.

Des sessions de formation sont organisées tous les premiers mercredis du mois.
Pour vous inscrire, consultez la page de contact.